

**Отзыв**

**на автореферат диссертации**

**Стукановой Софьи Сергеевны на тему: «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Научный интерес к проблеме управления качеством трудовых ресурсов не угасает и особо повышается в периоды кризисных ситуаций в экономике, когда ярко проявляются имеющиеся противоречия в социально-экономической сфере. Так, одной из значительных проблем в сегодняшних условиях является необходимость разрешения следующей противоречивой ситуации: производственные системы развиваются активно, а методы и инструменты управления качеством трудовых ресурсов не только несовершенны, но и слабо ориентированы на производство и не учитывают стратегической направленности развития ресурсов данного вида. Если рассматривать кризис как движение от старого к новому через процессы обострения и разрешения диалектических противоречий, то можно говорить о том, что эффективное управление качеством трудовых ресурсов создает предпосылки для устранения несоответствия между уровнем развития производственных систем и несовершенством методов и инструментов, используемых при управлении качеством трудовых ресурсов. Вышеизложенное позволяет говорить об актуальности темы диссертации и рассматриваемых в ней вопросов.

На сегодняшний день, реализуя социально-экономическую политику, большинство субъектов управления используют те или иные инструменты, направленные на повышение качества трудовых ресурсов, однако эффективность их применения, зачастую, невысока, поскольку в настоящее время отсутствует единая методологическая база, учитывающая особенности как управляющей, так и управляемой систем.

Автором исследования, Стукановой С.С., справедливо отмечено, что управление качеством трудовых ресурсов должно базироваться на реализации принципа всеобщей ответственности за качество системами всех уровней, скоординированном управленческом воздействии различных социально-экономических систем, с учетом мотивации систем к преобразованию их качественных параметров.

В целом, можно утверждать, что разработанная автором концепция представляет новый подход к управлению качеством трудовых ресурсов, содержит научно обоснованные положения, принципы, методики и инструменты и обладает высокой степенью научной и практической значимости.

Автореферат позволяет судить о том, что в работе представлен комплексный, системный подход к управлению качеством трудовых ресурсов. Полученные результаты свидетельствуют о детальной проработке автором исследуемой проблемы и дают возможность говорить об обоснованности выводов. Исследование Стукановой С.С. отличается современным подходом к решению важной социально-экономической проблемы, логикой изложения материала и высоким уровнем доказательности выносимых на защиту положений. Оригинальным и заслуживающим внимания является подход автора, предполагающий построение методологической архитектуры, объединяющей систему моделей, методик и инструментов управления. Научно обоснованная, логически выстроенная и законченная методологическая архитектура исследования явилась залогом полученных результатов.

Важным основополагающим шагом выступает контекстная структура управления качеством трудовых ресурсов, в основе которой лежит категорийный аппарат исследования. Структуризируя категории и понятия, автор выделяет и анализирует их соотнесенность и взаимосвязь, однако, в качестве замечания по данному пункту следует отметить, что в автореферате не приводится авторского определения категории «трудовые ресурсы».

Указанное замечание не снижает общей научной и практической ценности работы, представляющей собой законченное, самостоятельное исследование, в полной мере соответствующее требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской



Федерации от 24.09.2013 №842, а сама автор, Стуканова Софья Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры  
экономической теории и международных  
экономических отношений  
Федерального государственного  
Бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный  
университет имени И.Н. Ульянова»,  
доктор экономических наук, доцент



Мужикавлева Татьяна Викторовна

«25» февраля 2019 г.

Адрес: 428015, Чувашская Республика,  
г. Чебоксары, Московский пр., д.15  
Тел. 8(8352) 459-457  
E-mail: [mirek@chuvsu.ru](mailto:mirek@chuvsu.ru)

Подпись руки \_\_\_\_\_  
заверяю  
Начальник отдела делопроизводства  
ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»  
  
И.А. Гордеева  
20 \_\_\_\_ г.

Подпись заверяю: